

OP WEG NAAR EEN BOEIENDE BAAN

VUL UW SOCIAL RETURN ON INVESTMENT-OPGAVE IN EN LEID UW TOEKOMSTIGE INSPECTEURS OP

EEN SLIMME INVESTERING IN PERSONEEL ÉN MAATSCHAPPELIJKE IMPACT



De vraag naar BOEI- en NEN2767-inspecteurs groeit, terwijl technisch talent steeds schaarser wordt. Vacatures blijven langer openstaan, de werkdruk neemt toe en groei komt onder druk te staan. Wie vandaag geen structurele oplossing vindt voor de instroom van nieuw talent, loopt het risico dat personeelstekorten morgen de continuïteit en ambities van de organisatie in de weg staan. Juist daarom investeren toekomstgerichte organisaties nu in een duurzaam medewerkersbestand.

Met **OP WEG NAAR EEN BOEIENDE BAAN** investeert u in gemotiveerde kandidaten met een begeleidingsbehoefte en technische achtergrond die bij uw organisatie en de Hogeschool worden opgeleid tot BOEI-/NEN2767-inspecteur. Tijdens het traject leren zij direct mee in uw organisatie, met uitzicht op een duurzame baan.

Zo zet u uw SROI-verplichting om in een structurele oplossing voor uw personeelsvraagstuk. Samen met WIJ 3.0, Dé GC-coaches en Supply Value werken wij aan een invulling met meer impact op de maatschappij. Doen jullie ook mee?

Wat levert het op?

INSTROOM VAN SCHAARS TECHNISCH TALENT

- ✓ Kandidaten met opleiding gericht op een moeilijk vervulbare functie
- ✓ Kandidaten leren direct binnen uw organisatie
- ✓ Vroegtijdige binding van toekomstig personeel
- ✓ Minder afhankelijkheid van externe inhuur

EEN SROI-INVESTERING DIE ECHT RENDEMENT OPLEVERT

- ✓ Tot €80.000 SROI-waarde per deelnemer per jaar, gecombineerd met de mogelijkheid om begeleidingsuren (ca. €100 per uur) en trajectkosten mee te nemen binnen uw SROI-verantwoording



- ✓ Duurzame werkgelegenheid
- ✓ Zichtbare maatschappelijke impact
- ✓ Versterking van uw sociaal ondernemerschap
- ✓ Directe bijdrage aan een inclusieve arbeidsmarkt

FINANCIEEL AANTREKKELIJK

Totale trajectkosten: Voor de opgeleverde 100% aan SROI-waarde voor uw bedrijf (maximaal 80.000 per jaar), betaalt u slecht 20% als bijdrage, **€15.000 PER DEELNEMER** (Inclusief werving, opleiding, coaching en begeleiding). Subsidies kunnen deze werkgeversbijdrage verlagen tot circa: **€2.500 PER DEELNEMER** (wat neerkomt op slechts 3,13% van de SROI waarde per jaar die het u oplevert).

HOE WERKT HET?

WIJ VERZORGEN:

- ✓ Werving en selectie vanuit de brede doelgroep (Participatiewet, WW, WIA, statushouders, etc.).
- ✓ Opleiding tot BOEI-/NEN2767-inspecteur in samenwerking met erkende instellingen
- ✓ Coaching en persoonlijke begeleiding
- ✓ Afstemming met werkgevers en partners

U BIEDT:

- ✓ Een praktijkleerplek met begeleiding op de werkvloer
- ✓ Dekking voor de trajectkosten
- ✓ De intentie om talent duurzaam aan uw organisatie te verbinden

VOOR WIE?

Voor organisaties die niet alleen de uitdagingen van vandaag willen oplossen, maar ook willen bouwen aan de organisatie van morgen. Die strategisch investeren in toekomstbestendig talent, hun maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus nemen én hun ambities vertalen naar concrete resultaten, zoals duurzame instroom van technisch personeel en het invullen van SROI-verplichtingen.

DOE MEE AAN DE PILOT UTRECHT EN ARNHEM 2027

De pilot start in februari 2027 met een beperkt aantal deelnemers. Het aantal plekken voor werkgevers is beperkt. Investeer in talent. Versterk uw organisatie. Geef SROI blijvende waarde.

HOE NU VERDER?

Startdatum opleiding én praktijkleerplek vanaf februari 2027. Meld je vóór 1 oktober 2026 aan door contact op te nemen met:

Hoofdcontactpersoon: Daniëlle van Elk (WIJ 3.0), danielle.van.elk@wij30.nl en 06 374 70 417

Louis Jurjus: louis@gc-coaches.nl en 06 174 54 195

Chiara Verheij: c.verheij@supplyvalue.nl en 06 452 91 631

